



แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 12 (ปี 2560-2564)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563

งานนโยบายแผน และประกันคุณภาพ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	5
แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	8
ความสอดคล้องของปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	13
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (Strategy map)	20
แผนพัฒนาของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 2560-2564	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	21
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	24
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	26
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	27
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	28
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	30
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	35
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	38
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	39
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	41
สรุปโครงการประเด็นยุทธศาสตร์	43

ยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ปรัชญาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตบุคลากรด้านสัตวศาสตร์ ให้มีทักษะ ใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม”

วิสัยทัศน์ ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ”

อัตลักษณ์ของนักศึกษาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“สามัคคี สู้งานหนัก ยึดหลักคุณธรรม มีภาวะผู้นำ เลิศล้ำวิชาการ”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการในวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ ในฟาร์มของคณะฯ ควบคู่กับการสอนภาคทฤษฎี เพื่อการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยด้านสัตวศาสตร์ เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ

3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยผ่านกิจกรรมนักศึกษาในโครงการต่าง ๆ เช่น ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จะมุ่งเน้นให้นักศึกษาที่มาจากภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศทำกิจกรรมร่วมกันและร่วมกับบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นล้านนาาร่วมกัน ด้านการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์พื้นเมือง โดยผ่านกิจกรรมการอนุรักษ์และการประกวดสัตว์ ด้านสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมโครงการ Smart farm
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายของงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
6. พัฒนางานฟาร์มปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานเพื่อขอรับรองระบบมาตรฐานจากกรมปศุสัตว์ มาตรฐานปศุสัตว์อินทรีย์ และพัฒนาการแปรรูปผลผลิตเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลผลิต เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

แนวนโยบายในการบริหารงานคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จะเน้นพัฒนางานหลัก 5 ด้าน

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

1.1 การจัดการเรียนการสอน

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “นักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันต่อการเปลี่ยนแปลง” และวิสัยทัศน์ของคณะสัตวศาสตร์ฯ “เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ”
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี สายวิชาชีพหรือปฏิบัติการ (เทคโนโลยีเกษตรบัณฑิต) สำหรับผู้จบการศึกษาระดับ ปวส.
3. พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน เช่น วิจัยในชั้นเรียน สื่อการสอน e-learning เทคนิคการสอน อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ในห้องเรียน
4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ โดยการเพิ่มคุณวุฒิหรือการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
5. ผลักดันการเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เช่น จูงใจนักศึกษาปริญญาตรีที่ได้รับเกียรตินิยม เพื่อเรียนต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก จัดทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศเพื่อทำ Dual PhD degree program
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายการเรียนการสอนด้านสัตวศาสตร์ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น ภาควิชาสัตวศาสตร์แห่ง

ประเทศไทย SEANAS เป็นต้น

1.2 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

1. พัฒนานักศึกษา ให้บรรลุผลการเรียนรู้ 5 ด้าน โดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม เน้นความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ภาวะผู้นำ
2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะวิชาชีพสำหรับนักศึกษา เช่น บรรยายเชิงวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โครงการผู้ประกอบการ เป็นต้น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นเลิศทางทักษะทางด้านสัตวศาสตร์
4. จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
5. สร้างจิตอาสา โดยจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาของนักศึกษาเพื่อบริการชุมชนเป้าหมาย
6. พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผ่านทางชมรมศิษย์เก่าสัตวศาสตร์ และช่องทางอื่นๆ ทางโซเชียลมีเดียเช่น Facebook, e-mail, web board

2. ด้านการวิจัย

1. มุ่งเน้นงานวิจัย ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปีคือ การผลิตอาหารปลอดภัยด้วยวิธีสะอาด โดยคำนึงถึงนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อม (organic/ green/ ecology or GO Eco U)
2. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
4. ส่งเสริมการทำวิจัยสถาบันของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
5. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารที่ สกอ. และ สมศ. ยอมรับ
6. สร้างทีมวิจัยและห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อวิจัยในเชิงลึก และประยุกต์ใช้ในชุมชนเป้าหมาย

3. ด้านบริการวิชาการ

1. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ทางด้านสัตวศาสตร์แบบครบวงจร
2. พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ โรงงานแปรรูปและห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานและก่อให้เกิดรายได้
3. จัดตั้งสถานบริการดูแลสัตว์
4. สนับสนุนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ

4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

1. ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาในการร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งวัฒนธรรมเกษตรล้านนา
2. รณรงค์การรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติตนเองและต่อสังคม โดยคำนึงถึงระบบนิเวศวิทยา
4. กำกับ ดูแล การบำบัดและการจัดการของเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงงานแปรรูป
5. รณรงค์ด้านการอนุรักษ์พลังงานภายในคณะฯ

5. ด้านบริหารจัดการ

1. วางแผนเชิงยุทธศาสตร์อย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคณะฯ มีชื่อเสียงระดับชาติและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
2. บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งผลงานที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. ปรับปรุงระบบการทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งระบบและก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด
4. บริหารจัดการตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น
 - 4.1 กำหนดหน้าที่การงานและภารกิจให้เหมาะสมกับกำลังคนโดยมีข้อตกลงในการทำงานที่ชัดเจน
 - 4.2 พัฒนาระบบการสื่อสารให้หลากหลายและเพียงพอ เช่น พบปะทุกสัปดาห์ (coffee hour) เสวนาการเรียนการสอนจัดKM (sharing and Learning)
 - 4.3 จัดการฐานข้อมูลด้วยระบบสารสนเทศ
 - 4.4 พัฒนาระบบติดตามผลปฏิบัติงานและประเมินผลเพื่อปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
5. สร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ก่อให้เกิดความสามัคคี
6. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในคณะ ทั้งลูกจ้าง คนงานประจำ บุคลากรและคณาจารย์
7. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
8. วางแผนกลยุทธ์เพื่อแสวงหารายได้เพิ่มขึ้น ได้แก่
 - 8.1 รายได้จากการบริการวิชาการ เช่น การฝึกอบรม การให้บริการ การวิเคราะห์อาหาร สัตว์และน้ำนม ดูแลสัตว์เลี้ยง เป็นต้น
 - 8.2 รายได้จากบริษัทเอกชน เช่น สุกร ไก่กระทง การเช่าสถานที่ เป็นต้น

8.3 รายได้จากผลผลิตจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์

8.4 จัดตั้งร้านค้าเพื่อจำหน่ายผลผลิตจากฟาร์มสัตว์และผลิตภัณฑ์แปรรูป

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จุดแข็ง S

1. เป็นคณะที่มีการบริหารจัดการหลักสูตรที่แยกสาขาวิชาเอกชัดเจน
2. คณะมีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน
3. มีทรัพยากรที่พร้อมในการสนับสนุนการเรียนการสอน เช่น เครื่องมือ อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ และฟาร์มปศุสัตว์
4. บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิสอง และมีความชำนาญเฉพาะด้าน
5. มีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุนบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเอง

จุดอ่อน W

1. ขาดการทำงานเป็นทีม
2. ขาดการจัดทำแผนธุรกิจทางด้านงานฟาร์ม ทำให้การบริหารงานไม่มีประสิทธิภาพ (ปรับปี 61)
3. การบริหารงานบุคคลไม่เต็มประสิทธิภาพ
4. ขาดกลไกในการขับเคลื่อน และพัฒนางานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ (ปรับปี 61)
5. กลไกการบริหารจัดการเครื่องมือ/อุปกรณ์ชั้นสูงไม่เต็มประสิทธิภาพ
6. กระบวนการจัดการเรียนการสอน ยังไม่สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

โอกาส O

1. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับทางด้านการเกษตร
2. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาคเอกชนและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสัตวศาสตร์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. ความต้องการด้านอาหารปลอดภัยเพิ่มขึ้น
4. การทำการเกษตรปลอดภัยได้รับความสนใจมากขึ้น

5. ภาครัฐมีนโยบายในการสนับสนุนและส่งเสริมด้านบุคลากร
6. ภาครัฐมีนโยบายส่งเสริมทางด้านการวิจัยร่วมกับเอกชนเพิ่มมากขึ้น
7. ตลาดต่างประเทศให้ความสนใจทางด้านสินค้าเกษตรเพิ่มมากขึ้น

อุปสรรค T

1. จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดลง
2. มีสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศมากขึ้น
3. การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยไม่คล่องตัว
4. ภาครัฐสนับสนุนงบลงทุน หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างลดลง
5. การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยี
6. การเปลี่ยนแปลงของสภาวะอากาศ (Climate change)

ประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. การผลิตผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ 2563

1. กลยุทธ์ทางการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

1. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีกองทุน จากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้คณะ โดยเกณฑ์ ฟึ่งรับ-ฟึ่งจ่าย โดยเบิกจ่ายจาก ระบบ Financial System เพื่อสนับสนุนภารกิจและกลยุทธ์ของคณะ
2. บริหารงานฟาร์มโดยใช้ระบบงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้คณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจงานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพ
3. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินการตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในองค์กร

กลยุทธ์ด้านการเงินในการเพิ่มรายได้

1. ประชาสัมพันธ์การเรียนการสอนของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา
2. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการงานฟาร์มของคณะฯ ปรับปรุงระบบฟาร์มให้ได้มาตรฐาน วางแผนพัฒนางานฟาร์มเพื่อเพิ่มรายได้
3. เพิ่มจำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย
4. เพิ่มและสนับสนุนให้บุคลากรในคณะ ทำงานวิจัยและก่อให้เกิดรายได้
5. ปรับปรุงสถานที่จัดจำหน่ายสินค้าของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อหารายได้
6. เพิ่มผลิตภัณฑ์ของคณะฯ จัดจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้

กลยุทธ์ด้านการเงินในการลดรายจ่าย

1. การใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย
2. บริหารจัดการค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบรวมศูนย์เพื่อลดค่าใช้จ่าย

3. หาแหล่งวัสดุที่มีราคาถูกโดยคงคุณภาพเดิม
4. ปรับปรุงระบบการผลิตเพื่อลดการสูญเสีย
5. ใช้ระบบ reuse, reduce

2. สถานภาพปัจจุบันด้านการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

จุดแข็ง (Strengths)

1. มีเอกสารการเบิกจ่ายครบถ้วนถูกต้อง
2. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับต่าง ๆ ตามที่กำหนด
3. การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและรายได้ ใช้ระบบ Financial System ทำให้การเบิกจ่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็วยิ่งขึ้น
4. มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินและระบบสารสนเทศทางการเงิน สามารถรายงานให้ผู้บริหารทราบ และบุคลากรทราบได้ทุกวัน

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดการวางแผนการใช้เงินในโครงการสนองประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ
2. ขาดการติดตามประเมินผลและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
3. ขาดการประเมินผลการดำเนินงานแสวงหาแหล่งเงิน

โอกาส (Opportunities)

1. หน่วยงานภาครัฐมีโครงการฝึกอบรมบุคลากร ให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน
2. มหาวิทยาลัยมีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
3. จัดให้มีการประชุมผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดประชุมเพื่อติดตามแสวงหาทรัพยากรทางการเงิน

อุปสรรค (Threats)

1. ภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบการทำงานค่อนข้างมาก

2. ระบบ Net Work ของมหาวิทยาลัยขัดข้องบางครั้ง ทำให้มีปัญหาในการทำงาน
3. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการบัญชีและระเบียบการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง

3. แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ ผ่านทางสำนักงบประมาณและมีเงินรายได้ ซึ่งมาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา รายได้จากค่าบำรุงนักศึกษา รายได้จากนักศึกษาทดลองเรียน รายได้จากงานฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี รายได้จากการบริการวิชาการ (การวิเคราะห์ตัวอย่างฯ) รายได้จากโครงการความร่วมมือของคณะสัตวศาสตร์ฯ และหน่วยงานภายนอก โดยมีแผนรับเงินดังนี้

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ				
	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
งบประมาณแผ่นดิน					
- งบดำเนินงาน	2,847,700	2,812,800	2,812,800	4,101,700	4,101,700
เงินรายได้	8,761,000	7,235,350	7,235,350	7,857,550	6,958,780

4. แนวทางการบริหารงบประมาณ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีแนวทางในการบริหารงบประมาณ โดยบริหารงบประมาณตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และบริหารงบประมาณตามมติคณะกรรมการประจำคณะสัตวศาสตร์ฯ ดังนี้

1. บริหารงบประมาณ งบบุคลากรไม่ควรเกิน 70% ของงบประมาณทั้งหมด
2. บริหารงบประมาณ งบดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 25%
3. บริหารงบประมาณ งบอื่น ๆ 5%

แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

ในการจัดสรรงบประมาณ 2 แหล่งทุน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้าน เพื่อสนองตอบต่อภารกิจโดยการจัดสรรงบประมาณคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ และจัดสรรเพิ่มขึ้นตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นที่สามารถดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณนั้น ๆ ทั้งนี้ การจัดสรรงบดังกล่าวจะต้องสนับสนุนงบประมาณด้านอื่น ๆ ดังนี้

นโยบายการบริหารงาน คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	เปอร์เซ็นต์การจัดสรรงบประมาณ
1. มุ่งเน้นการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ส่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของชาติ	40%
2. สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผล ต่อความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์	20%
3. เพื่อเป็นศูนย์กลางของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นผู้นำและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	20%
4. เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคี มีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและ รักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม	10%
5. เพื่อพัฒนางานฟาร์มปศุสัตว์ให้สามารถสร้างรายได้ และสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อที่จะพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ของคณะฯ และยังเป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ให้กับนักศึกษา	10%

แนวทางการจัดสรรงบประมาณดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน และงบรายได้ การจัดสรรแบ่งตามความจำเป็นเพื่อใช้ในการเรียนการสอนตามความต้องการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพิ่มความรู้แก่บุคลากรของคณะฯ และงานฟาร์มของคณะฯ ซึ่งมีหลักการในการจัดสรรเงินดังนี้

งบดำเนินงาน

- ค่าจ้างเหมาคณงานเกษตร จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาลิฟท์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี

- ค่าซ่อมครุภัณฑ์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าเดินทางไปราชการ จัดสรรให้สายวิชาการและสายสนับสนุน ตามที่ผู้ปฏิบัติงานจริงในปีงบประมาณนั้น ๆ ค่าใช้จ่ายต่อหัวคนละ 15,000 บาท
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้งานฟาร์ม (ฟาร์มสุกร, ฟาร์มสัตว์ปีก, ฟาร์มโคนมและโคเนื้อ) และห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหารสัตว์ และสำนักงานคณบดี อิงตามภารกิจ
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้เกี่ยวกับงานการเรียนการสอน อิงตามภารกิจ
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี ใช้กรณีที่หน่วยงานย่อยอื่น ๆ มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องใช้เงิน เพื่อสำรองไว้ใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนฉุกเฉิน

2. งบรายได้ จัดสรรให้ตามยุทธศาสตร์ 6 ด้านของคณะฯ โดยขึ้นอยู่กับภาระงานของแต่ละภารกิจ โดยมีได้จัดสรรแยก มีการใช้เงินรายได้เป็นแบบรวมศูนย์ ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มากขึ้น และมีการจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองของคณะฯ เพื่อพัฒนาคณะฯ และเน้นจัดสรรให้แก่งานฟาร์มของคณะฯ เพื่อพัฒนางานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5. การจัดทำฐานระบบข้อมูลทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินโดยใช้ระบบ Financial System ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ <http://www.as.mju.ac.th/OLD/AnFinance/index.php> สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงิน และจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินทุกวัน เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ สำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหาร

6. การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีนโยบายจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินทุก ๆ เดือน เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะฯ จะช่วยตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาคณะฯ ระยะที่ 12 (2560-2564) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพ ด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21 2. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	1. <u>ร้อยละ</u> ของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับนักศึกษา (ม.)	100	122.93	121.46	95	95
			2. ผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร(ร้อยละ)	ใหม่	71.82	80.67	80	80
			3. <u>ร้อยละ</u> ของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (เดิม กพร.)	88.13	80.15	70.56	82	85
			4. <u>ร้อยละ</u> ความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	92	92	80	83	85
			5. คุณสมบัตินักศึกษาระดับการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ม.) <u>ระดับคะแนน</u>	3.79	3.80	3.82	3.9	3.9
			6. <u>จำนวน</u> บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ หรือประกอบอาชีพอิสระในระดับนานาชาติ (ม.)	ใหม่	3	2	3	4
			7. <u>ฟาร์ม</u> ของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	4	3	3	3	3
			8. <u>จำนวน</u> นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)	36	48	51	45	45
			9. <u>จำนวน</u> นักศึกษาแลกเปลี่ยนมากกว่า 1 เดือน (ม.)	7	6	1	5	5
			10. <u>ระดับ</u> ความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ม.)	3.91	4.36	5	4	4
	3. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม	5. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ	11. <u>จำนวน</u> รางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ (คณะ) (ม. นับเป็นคน เป้า 7 คน)	4	4	8	5	5

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
		6. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	12. <u>ร้อยละ</u> ของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ก่อนสำเร็จการศึกษา (ม.)	ใหม่	75.31	95.32	80	80
	4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์ และนวัตกรรมการเรียนการสอน	7. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน 8. พัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอนและด้านการประเมินผล	13. <u>จำนวน</u> อาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)	6	5	6	8	10

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
2. การผลิตผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ 3. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. <u>จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำด้านวิทยาศาสตร์ (ม.)</u>	235,804	192,784	785,371	175,000	175,000
			2. <u>ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด</u>	27.27	31.58	20	20	20
2. ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย 5. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน 6. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย	4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย 5. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน 6. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย	3. <u>ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (ม.)</u>	54.55	67.37	65	60	65
			4. <u>ร้อยละของบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน (Refereed journal) หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำหรือนักวิจัยประจำ</u>	ใหม่	26.32	133.33	10	10
			5. <u>ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (ม.)</u>	9.09	20	30	20	20
			6. <u>จำนวนงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่เสนอขอรับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ม.)</u>	0	1	0	1	1
			7. <u>ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย (ม.)</u>	6	6	5	6	6
			8. <u>จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)</u>	3	6	7	4	5
			3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	7. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ	8. <u>จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)</u>	3	6	7

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
3. การบริการวิชาการต่อสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	1. <u>จำนวน</u> ผู้เข้าเยี่ยมชมฟาร์มและห้องปฏิบัติการ (คณะ)	572	1219	824	800	800
		2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์	2. <u>จำนวน</u> โครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ)	12	10	10	10	10
		3. ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน	3. <u>จำนวน</u> แหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ (ม.)	1	1	1	1	1
		4. ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน	4. <u>จำนวน</u> งานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ (คณะ)	14	14	13	15	15
		5. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	5. <u>ระดับ</u> ความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ (สกอ./กพร.)	5	5	5	5	5

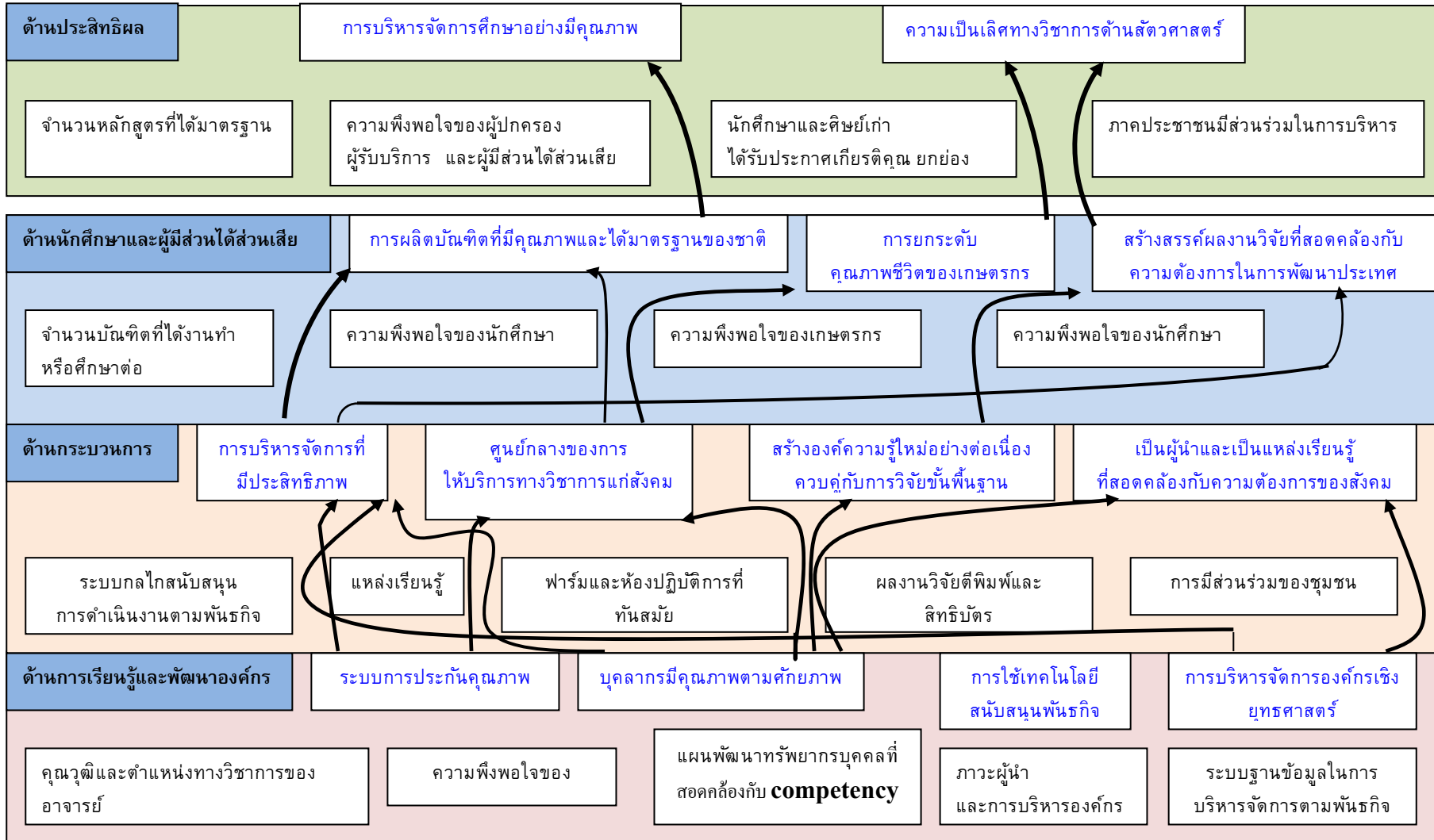
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ 2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. <u>ระบบและกลไก</u> ในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ./ม.)	6	6	6	6	6
			2. <u>จำนวน</u> เครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม(คณะ)	4	4	13	5	5
			3. <u>จำนวน</u> นักศึกษาต่างชาติและชาวต่างชาติที่ได้รับการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนา (ม.)	ใหม่	7	17	10	10
			4. <u>ร้อยละ</u> ของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น (ม.)	ใหม่	75	100	75	75
		3. พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน 4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	5. <u>ร้อยละ</u> ของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	100	100	100	100	100
			6. <u>ร้อยละ</u> ของการลดค่าไฟฟ้าจากการใช้ไบโogasทดแทนในฟาร์มสุกร (คณะ)	ใหม่	0	8.24	10	10

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน 2. พัฒนามรรธนะหลักของบุคลากร 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการสื่อสารในองค์กร 4. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) 6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ 7. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้ 8. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์มคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	1. <u>ระดับความสำเร็จ</u> ของแผนพัฒนาบุคลากรกร(ม.)	5	4.17	4.17	5	5
			2. <u>ร้อยละ</u> ของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	79.63	94.23	82.35	90	95
			3. <u>ร้อยละ</u> ของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ม.)	72.73	78.95	76.19	70	70
			4. <u>ร้อยละ</u> อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)	45.45	45.47	42.86	55	60
			5. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (ม.) <u>ระดับคะแนน</u>	4.35	4.19	4.55	4.70	4.80
			6. <u>ร้อยละ</u> ของรายได้ประเภทเงินผลประโยชน์ที่เป็นไปตามประมาณการเงินรายได้ต่อปี (คณะ)	48.87	45.34	92.07	50	50
			7. <u>จำนวน</u> ผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลผลิตฟาร์ม (คณะ)	ใหม่	1	3	3	3

ตารางแสดงความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่าง
แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564)
กับแผนปฏิบัติการประจำปี ทั้ง 5 พันธกิจ

พันธกิจ	แผนพัฒนาคณะฯ	แผนปฏิบัติการประจำปี
1. ด้านการเรียนการสอน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. ด้านการวิจัย	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การผลิตงานวิจัยด้านสัตว-ศาสตร์ที่มีคุณภาพ
3. ด้านการบริการวิชาการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. ด้านการบริหารจัดการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจ		

วิสัยทัศน์ : เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ





แผนปฏิบัติการ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ 1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)

2. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
3. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน
4. นักศึกษามีความรู้และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21 2. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	1. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับนักศึกษา(ม.)	100	122.93	121.46	90.00	90.00
			2. ผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร(ร้อยละ)	ใหม่	71.82	80.67	80.00	80.00
			3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (เต็ม กพร.)	88.13	80.15	70.56	82.00	85.00
			4. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	92	92.00	80.00	90.00	90.00
			5. คุณสมบัตินักศึกษาระดับการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ม.) ระดับคะแนน	3.79	3.80	3.82	3.90	4.00

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
			6. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ทำงานในองค์กร ระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ หรือประกอบ อาชีพอิสระในระดับนานาชาติ (ม.)	ใหม่	3	2	5	5
	2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ	3. สร้างและพัฒนานักศึกษา ตามศตวรรษที่ 21 ให้ สอดคล้องกับความต้องการ ของผู้ใช้บัณฑิต	7. <u>ฟาร์ม</u> ของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนด (คณะ)	4	3	3	4	4
		4. พัฒนาการสื่อสาร	8. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ในต่างประเทศที่เข้มแข็งและมีกิจกรรมร่วมกัน (ม.)	4	4	8	4	4
			9. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)	36	48	51	45	45
			10. <u>จำนวน</u> นักศึกษาแลกเปลี่ยนมากกว่า 1 เดือน (ม.)	7	6	1	6	7
	3. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตว ศาสตร์ ควบคุมคุณธรรม และจริยธรรม	5. พัฒนาสมรรถนะและทักษะ ของนักศึกษาให้รองรับการ แข่งขันในระดับชาติและ นานาชาติ	11. <u>ระดับ</u> ความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา (ม.)	3.91	4.36	5	4	4
			12. <u>จำนวน</u> รางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติหรือ นานาชาติ (คณะ) (ม. นับเป็นคน เป้า 7 คน)	4	4	8	5	5

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
		6. พัฒนานักศึกษาให้มี คุณธรรม จริยธรรม และมี ความรับผิดชอบต่อสังคม	13. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนา นักศึกษา 5 ด้าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ก่อน สำเร็จการศึกษา (ม.)	ใหม่	75.31	95.32	80.00	80.00
	4. มีระบบการพัฒนา คณาจารย์และ นวัตกรรมการเรียนการ สอน	7. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อ สนับสนุนการเรียนการสอน	14. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาเฉลี่ยระดับ หลักสูตร (ม.) (ระดับคะแนน)	1.76	1.75	2.00	2.50	2.60
		8. พัฒนาคณาจารย์ด้านการ เรียนการสอนและด้านการ ประเมินผล	15. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก (คณะ)	5	5	6	8	10

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม
2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
2. การผลิตผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	1. จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำด้านวิทยาศาสตร์ (ม.)	235,804	192,784	785,571	175,000	175,000
			2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	27.27	31.58	20.00	40.00	45.00
	2. ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	3. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					
			4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย	3. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (ม.)	54.55	67.37	65.00	60.00

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

เป้าประสงค์ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน 2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์ 3. ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน 4. ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน 5. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฟาร์มและห้องปฏิบัติการ (คณะ)	572	1219	824	800	800
			2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ)	12	10	10	10	10
			3. จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ (ม.)	ใหม่	1	1	1	1
			4. จำนวนงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ (คณะ)	12	14	13	10	10
			5. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ (สกอ./กพร.)	5	5	5	5	5

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	1. ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ./ม.)	6	6	6	6	6
			2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	4	4	13	5	5
			3. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น (ม.)	30.00	75.00	100.00	75.00	75.00
		3. พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน	4. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	100	100	100	100	100
		4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	5. ร้อยละของการลดค่าไฟฟ้าจากการใช้ไบโแก๊สทดแทนในฟาร์มสุกร (คณะ)	ใหม่	0	8.24	10	10

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.2 มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี รองคณบดีทุกฝ่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน 2. พัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการสื่อสารในองค์กร 4. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ 5. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	1. <u>ระดับความสำเร็จ</u> ของแผนพัฒนาบุคลากร(ม.)	5.00	4.17	4.17	5.00	5.00
			2. <u>ร้อยละ</u> ของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	79.63	94.23	82.35	90.00	95.00
			3. ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะ	91.50	98.30	91.09	95.00	95.00
			4. <u>ร้อยละ</u> ของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ม.)	72.73	78.95	76.19	78.95	78.95
			5. <u>ร้อยละ</u> อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)	45.45	45.47	42.86	55	60
			6. <u>ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา</u> ระดับคณะ (ม.) ระดับคะแนน	4.35	4.19	4.55	4.50	4.50

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล			เป้าหมาย	
				2560	2561	2562	2563	2564
		6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	7. <u>ร้อยละ</u> ของรายได้จากฟาร์ม และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่อบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)	48.87	45.34	92.07	30	30
		7. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้	8. <u>จำนวน</u> ผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลผลิตฟาร์ม (คณะ)	ใหม่	1	3	2	2
		8. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์มคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี						



แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 12 (ปี 2560-2564)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563

งานนโยบายแผน และประกันคุณภาพ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่

1. การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล
2. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่

1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มีอาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)
2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
3. มีนักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม
4. ระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
	1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์	1. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับนักศึกษา (ม.) 2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี (กพร.) 3. ผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร (ม.)	ร้อยละ	95 82 80	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21 2. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	โครงการสหกิจศึกษา และการฝึกงาน 1. กิจกรรมที่ 1 นิเทศสหกิจศึกษาและประชาสัมพันธ์หาตำแหน่งงาน 2. กิจกรรมที่ 2 นิเทศนักศึกษาภาคฤดูร้อน	สค. 2563 มีค.-เมย. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรปริญญาตรี	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
ภารกิจ	1.2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	4. ฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์ได้รับมาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	ฟาร์ม	3	3. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	3. กิจกรรมที่ 3 เตรียมพร้อมให้นักศึกษาหลักสูตร 4 ปี และ 4 ปี เทียบเข้าเรียนก่อนออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและฝึกงานฯ	มี.ค.2563			
		5. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	ร้อยละ	83	4. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อ	4. กิจกรรมที่ 4 จัดนำเสนอผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษา 5. กิจกรรมที่ 5 พัฒนาคูณลักษณ์ของนักศึกษาในวิชาการเรียนรู้อิสระ	ก.ย. 2563 ม.ค.-ส.ค. 2563			
		6. ระดับความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ม.)	ระดับ	4	5. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับ	โครงการให้ทุนนักศึกษา 6. กิจกรรมที่ 1 ให้ทุนขาดแคลนฯ 7. กิจกรรมที่ 2 ให้ทุนสร้างชื่อเสียงฯ	ต.ค.-มี.ค. 2563 ม.ค.-มี.ค. 2563	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.ทุน	นายปริญญา วงศ์จักร
	1.3 มีนักศึกษาที่มีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรม และจริยธรรม	7. คุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ม)	ระดับ	3.90	การแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	8. กิจกรรมที่ 3 ให้ทุนนศ.เรียนดี 9. กิจกรรมที่ 4 ให้ทุนนศ.กิจกรรม	ม.ค.-มี.ค. 2563 เม.ย.-มิ.ย. 2563			
		8. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)	คน	45	6. พัฒนาทักษะในการสื่อสาร	โครงการให้ความรู้ทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์ 10. กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์	ส.ค.-ก.ย. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะก.วิจัย	น.ส.สุทธิพร พึ่งเย็น
		9. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาที่ได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ (คณะ)	รางวัล	5		โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ 11.กิจกรรมที่ 1 ทักษะศึกษาดูงานบัณฑิต	มี.ค.-ส.ค. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะก.วิชาการ	น.ส. สุทธิพร พึ่งเย็น
	10. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนมากกว่า 1 เดือน (ม.)	คน	5		12. กิจกรรมที่ 2 ทักษะศึกษาดูงานระดับปริญญาตรี	ธ.ค.2562-ส.ค. 2563			น.ส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์	

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
						โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการการศึกษา		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ป.ตรี	
		11. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศหรือประกอบอาชีพอิสระในระดับนานาชาติ (ม.)	จำนวน	3		13. กิจกรรมที่ 1 วิทยากรหลักสูตร 14. กิจกรรมที่ 2 เพิ่มพูนความรู้ด้านสัตวศาสตร์โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 15. กิจกรรมที่ 3 ประชาสัมพันธ์ 16. กิจกรรมที่ 4 Journal Club 17. กิจกรรมที่ 5 ถ่ายทอดเทคนิคการทำงานและการนำเสนอ	พ.ย. 2562-มี.ค.2563 พ.ย. 2562-ก.ย.2563 พ.ย. 2562-ก.ย.2563 พ.ย. 2562-ก.ย.2563 พ.ย. 2562-ก.ย.2563		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ปโท	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์ นส. สุทธิพร พังเย็น นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์ นส. สุทธิพร -นส.ศิวริน นส. สุทธิพร พังเย็น นส. สุทธิพร พังเย็น
		12. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ก่อนสำเร็จการศึกษา (ม.)	ร้อยละ	80		โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา 18. กิจกรรมที่ 1 นักศึกษาของคณะสัตว 19. กิจกรรมที่ 2 นักศึกษาต่างชาติเข้าร่วมกิจกรรม 20. กิจกรรมที่ 3 การนำเสนอผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา	ม.ค.-ส.ค. 2563 ม.ค.-ส.ค. 2563 ก.ค.-ส.ค. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						โครงการปฐมนิเทศศ.ใหม่ ฯ 21. กิจกรรมที่ 1 ปฐมนิเทศศ.ใหม่ฯ 22. กิจกรรมที่ 2 เตรียมความพร้อมฯ	พ.ค.-มิ.ย. 2563 พ.ค.-มิ.ย. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรป.ตรี	นส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						23. โครงการมัชฌิมนิเทศฯ	ธ.ค.2562-ก.พ. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อาจารย์ฯ หลักสูตรป.ตรี	นส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						24. โครงการปัจฉิมนิเทศฯ	ม.ค.-มีค. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อาจารย์ฯ หลักสูตรป.ตรี	นส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						25. โครงการอบรมมาตรฐานฟาร์ม	ม.ค.-มีค. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อาจารย์ฯ หลักสูตรป.ตรี	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						โครงการพัฒนานักศึกษา 26. กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมงานฯ 4 จบ	ธ.ค. 2562	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกก.กำกับดูแลนศ.	นายปริญญา วงศ์จักร
						27. โครงการพัฒนาห้องสมุด	ม.ค-ก.ย. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกก.วิชาการ	นางดาริน ชมภูพันธ์
						โครงการส่งเสริมวิชาการ		รองคณบดีฝ่ายบริหาร		นายปริญญา วงศ์จักร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
						28. กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะภาษา 29. กิจกรรมที่ 2 พัฒนาทักษะภาษาไทย 30. กิจกรรมที่ 2 พัฒนาทักษะทางสศ.	ม.ค.-มี.ค. 2563 ม.ค.-มี.ค. 2563 ม.ค.-มี.ค. 2563		ดร.สุบรรณ/ดร.พรพร ดร.มงคล ดร.อานนท์/ดร.จุฬาร	
						31. โครงการพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า	พค.-กย. 2562	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายปริญญา วงศ์จักร
						32. โครงการเลี้ยงสัตว์แลกค่าเทอม	พค.-กย. 2562	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายปริญญา วงศ์จักร
						โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา 33. กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพนศ. 34. กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมโครงการค่าย ผู้นำ 4 จอบ	ม.ค.-มี.ค. 2563 ก.ค.-ก.ย. 2563	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายปริญญา วงศ์จักร
						โครงการแข่งขันทักษะสัตวศาสตร์ 35. กิจกรรมที่ 1 สัตวศาสตร์สัมพันธ์ 36. กิจกรรมที่ 2 กีฬาแม่ใจสัมพันธ์ 37. กิจกรรมที่ 3 แข่งขันทักษะเกษตร	พ.ย. 2563 มค.-มีค. 2563 พย.-ธค. 2561	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายปริญญา วงศ์จักร
						โครงการนันทนาการ 38. กิจกรรมที่ 1 เพรชชีและบายเนียร์ 39. กิจกรรมที่ 2 งานวันเด็ก 40. กิจกรรมที่ 3 ประกวดดาว-เดือน	ม.ค. -มี.ค. 2563 ม.ค. 2563 มิ.ย-ส.ค. 2563	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายปริญญา วงศ์จักร
						โครงการสัตวศาสตร์บำเพ็ญประโยชน์ สืบสานประเพณี 41. กิจกรรมที่ 1 สัตวศาสตร์จิตอาสา 42. กิจกรรมที่ 2 ทำบุญสโมสรมนศ. 43. กิจกรรมที่ 3 ไหว้ครู	ต.ค. 2562 ก.ย. 2563- มิ.ย.-ส.ค. 2563 มิ.ย. 2563	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายปริญญา วงศ์จักร
						โครงการพัฒนาวิชาชีพสัตวศาสตร์ 44. กิจกรรมที่ 1 สัตวศาสตร์พัฒนา 45. กิจกรรมที่ 2 ช่วยศูนย์ฝึกคนตาบอด	ต.ค.2562-ม.ค. 2563 ต.ค.2562-ก.ย. 2563	ผู้ช่วยคณบดี	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายปริญญา วงศ์จักร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
						โครงการพัฒนานักธุรกิจรุ่นเยาว์ 46. กิจกรรมที่ 1 พัฒนานักธุรกิจรุ่นเยาว์ 47. กิจกรรมที่ 2 อบรมการพัฒนา 48. กิจกรรมที่ 3 การจัดการและบริหาร	ต.ค.-ธ.ค.2562 ม.ค.-มิ.ย. 2563 ต.ค.2562-ก.ย. 2563			
	4. ระบบการ พัฒนา คณาจารย์และ นวัตกรรมการ เรียนการสอน	13. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)	จำนวน	8	7. พัฒนาคณาจารย์ ด้านการเรียนการ สอนและด้านการ ประเมินผล	กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรสาย วิชาการของคณะ เดินทางไปเพิ่มพูน ความรู้ทางภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย	ต.ค.2562-ก.ย. 2563	คณบดี	รองคณบดีทุกฝ่าย	นางจิราพรรณ เตหา

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 3: การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน เพื่อมุ่งสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 2 : การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ที่
1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม
 2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
 3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน			
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง				
1. ภารกิจพื้นฐาน													
1.1 รักษางานเดิม													
	1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	2.1 จำนวนงบประมาณวิจัยต่ออาจารย์ (ด้านสายวิทย์ 100,000 บาท) (กพร./สกอ.)	บาท	175,000	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย 1. กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการและนำเสนอผลงาน	ต.ค.2562-ก.ย.2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิจัยฯ	นางคาริน ชมภูพันธ์			
		2.2 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด (ม.)	ร้อยละ	20				2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	2. กิจกรรมที่ 2 ประชุมเพื่อพัฒนางานวิจัย	มี.ค.-ก.ย. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิจัยฯ	นางคาริน ชมภูพันธ์
								3. กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนวิจัยสถาบันและวิจัยในชั้นเรียน	มี.ค. - ก.ย. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิจัยฯ	นางคาริน ชมภูพันธ์	

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
					3. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วน	กิจกรรม จัดทำระบบกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	ต.ค.2562-ก.ย.2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิจัยฯ	นางดาริน ชมภูพันธ์
2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.3 ร้อยละวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ.)	ร้อยละ	60	4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่องค์ต่างๆ สู่อาจารย์และ/หรือนักวิจัย	ต.ค.2562-ก.ย.2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิจัยฯ	นางดาริน ชมภูพันธ์	
		ร้อยละ	10	5. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน						
		ร้อยละ	20	2.4 ร้อยละของบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน (Refereed journal) หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำหรือนักวิจัยประจำ						
		2.5 ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์								

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
		2.6 จำนวนงานวิจัยหรือ สร้างสรรค์ที่เสนอขอรับการ จดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุ สิทธิบัตร (ม./กพร.)	เรื่อง/ชิ้น	1						
		2.7 ระบบและกลไกการ บริหารและพัฒนางานวิจัย (สกอ.)	ข้อ	6	5. สร้างระบบและกลไก ในการติดตามและ ประเมินผลงานวิจัย	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีระบบและกลไกในการติดตามและ ประเมินผลงานวิจัย	ต.ค.2562-ก.ย.2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิจัยฯ	นางดาริน ชมภูพันธ์
	3. มีเครือข่าย งานวิจัยที่เข้มแข็ง	2.8 จำนวนโครงการวิจัยที่ บูรณาการกับหน่วยงาน ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย (คณะ)	โครงการ	4	6. สร้างเครือข่าย งานวิจัยทั้งระดับชาติ และนานาชาติ	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนใน การสร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	ต.ค.2562-ก.ย.2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิจัยฯ	นางดาริน ชมภูพันธ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 4 : การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับในระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 3 : การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

เป้าประสงค์ที่ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	3.1 จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฟาร์มและห้องปฏิบัติการ (คณะ)	คน	800	1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	1. โครงการพัฒนางานฟาร์ม	ต.ค.2562-ก.ย.2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัยและบริการวิชาการ	นางดาริน ชมภูพันธ์	
	3.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ)	โครงการ/กิจกรรม	10	2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์ 3. ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน	โครงการบริการวิชาการทางด้านสัตวศาสตร์	ต.ค.2562-ก.ย.2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัยและบริการวิชาการ	นางดาริน ชมภูพันธ์	
	3.3 จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรกรอินทรีย์ (ม.)	แหล่ง	1	4. ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน	3. กิจกรรมที่ 1 บริการวิชาการทางสัตวศาสตร์ 4. กิจกรรมที่ 2 วิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์	ต.ค.2562-ก.ย.2563				
	3.4 จำนวนงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ (คณะ)	ชิ้นงาน	15							
	3.5 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ	ระดับ	5	5. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความ						

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 5 : การเป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 4 : การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4.1 ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ./ม.)	ระดับ	6	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี		รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกก.สืบสานศิลป-วัฒนธรรม	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา	
					1. กิจกรรมที่ 1 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันยี่เป็ง	พ.ย. 2562				
					2. กิจกรรมที่ 2 ทำบุญให้สัตว์ทดลอง	เม.ย. 2563				
					3. กิจกรรมที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันสงกรานต์	เม.ย. 2563				
		ร้อยละ	75	2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4. กิจกรรมที่ 4 ทำบุญถวายเทียนฯ	ก.ค. 2563				
					5. โครงการทำขวัญควาย	ก.ค. 2563	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ผศ.ไพโรจน์ ศิลม่น	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา	
					6. โครงการมหากกรรมแข่งขันนกเขาฯ	ก.พ. 2563	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ผศ.ไพโรจน์ ศิลม่น	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา	
				7. โครงการอนุรักษ์ไก่พื้นเมืองและการเลี้ยงไก่ต่อไก่ตั้ง	ก.พ.-มี.ค. 2563	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายครรชิต ชมภูพันธ์	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา		

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
		4.4 ร้อยละของการมีส่วนร่วม ของบุคลากรและนักศึกษา ของคณะต่อโครงการด้าน ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม (คณะ)	ร้อยละ	100	3. พัฒนางานด้านการ จัดการและการอนุรักษ์ พลังงาน 4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	โครงการรณรงค์งานด้านอนุรักษ์ พลังงาน 8. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมด้านพลังงาน 9. กิจกรรมที่ 2 รณรงค์ลดการใช้พลังงาน	ม.ค. มี.ค. 2563 เม.ย.-มิ.ย. 2563	คณบดี	คณะก.พลังงาน	นายธนกร เคหา
		4.5 ร้อยละของการลดค่า ไฟฟ้าจากการใช้ไบโอแก๊ส ทดแทนในฟาร์มสุกร	ร้อยละ	10		โครงการสำนักงานสีเขียว 10. กิจกรรมที่ 1 วิธีการลดก๊าซฯ 11. กิจกรรมที่ 2 การประชาสัมพันธ์ 12. กิจกรรมที่ 3 การใช้พลังงานฯ 13. กิจกรรมที่ 4 การคัดแยกขยะฯ 14. กิจกรรมที่ 5 5 ส./อบรมหนีไฟ 15. กิจกรรมที่ 6 การจัดซื้อจัดจ้างฯ	ม.ค.-ก.ย. 2563 ม.ค.-มี.ค. 2563 ม.ค.-ก.ย. 2563 ม.ค.-ก.ย. 2563 ม.ค.-ก.ย. 2563 ม.ค.-ก.ย. 2563	คณบดี	หมวด 1 หมวด 2 หมวด 3 หมวด 4 หมวด 5 หมวด 6	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 6 การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 5 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์ที่** 1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
	1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	5.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	ระดับ	5	1. พัฒนาทักษะการทำงาน ของบุคลากรและ ความก้าวหน้าตามสายงาน	กิจกรรม ส่งเสริมการพัฒนาตนเองของ บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการ		คบดี	รองคณบดีทุกฝ่าย	นางรจนา อุดมรัักษ์
		5.2 ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนาขีด ความสามารถตามเกณฑ์ที่ กำหนด (คณะ)	ร้อยละ	90						
	2. มีระบบ บริหารจัดการ องค์กรและ	5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มี คุณวุฒิ ปริญญาเอก (สกอ.)	ร้อยละ	70	3. พัฒนาระบบและกลไกใน การติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของคณะ	โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะ และ แผนปฏิบัติการ	1. กิจกรรมที่ 1 รายงานผลการดำเนินงานฯ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ	ค.ศ. 2562-ม.ค. 2563	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.พัฒนา และขับเคลื่อน
	5.4 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)	ร้อยละ	55	4. พัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	2. กิจกรรมที่ 3 ทบทวนแผนพัฒนาคณะฯ	พ.ศ.-ก.ย. 2563				

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน	
			หน่วยนับ	2563				หลัก	รอง		
		5.5 ผลการประกันคุณภาพภายใน (ม./คณะ)	ระดับ	4.7	5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาการวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะก.ประกันภาพการศึกษา	นางจิราพรพรณ เดหา	
						3. กิจกรรมที่ 1 รายงานประเมินฯ	เม.ย.-ส.ค. 2563				
						4. กิจกรรมที่ 2 สัมมนา/บรรยายพิเศษ	พ.ย.2562-ส.ค.2563				
		6. ส่งเสริมและสนับสนุนการสื่อสารในองค์กร					5. กิจกรรมที่ 3 วิชาการรายงานประเมินฯ	มี.ค.-พ.ค. 2563			
							โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM)		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะก.KM	นางรจนา อุดมรักษ์
							6. กิจกรรมที่ 1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM)	ม.ค.-ก.ย. 2563			
						โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร		คณบดี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางจิราพรพรณ เดหา	
						7. กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพฯ	พ.ย. 2562-ก.ย.2563				
						8. กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงานสายสนับสนุนเฉพาะด้าน	พ.ย. 2562-ก.ย.2563				
						9. กิจกรรมที่ 3 Design Thinking	พ.ย. 2562-ก.ย.2563				
						10. โครงการ Coffee Hour	พ.ย. 2562-ก.ย.2563	คณบดี	งานนโยบายฯ	งานนโยบายฯ	
						กิจกรรม จัดทำระบบและกลไกในการบริหารงานฟาร์มเพื่อก่อให้เกิดรายได้	ต.ค. 2562-ก.ย.2563	คณบดี	รองคณบดีทุกฝ่าย	นางดาริน ชมภูพันธ์	
		5.6 ร้อยละของรายได้จากฟาร์ม และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)	ร้อยละ	50	7. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้						
		5.7 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลผลิตฟาร์ม	ผลิตภัณฑ์	3	8. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์มคณะ						

สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ /กิจกรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	4	3	8	48
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	3	8	7	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	1	5	5	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1	6	4	15
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	2	7	8	10
รวม	11	29	32	80